

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
(สิ้นสุดไตรมาส ๔)

## คำนำ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกำหนดการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ข้อ EB ๑๘ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน และมีรูปเล่มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (รอบ๖เดือน) ในไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เสนอขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต ได้ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานสรุป ในรูปเล่มรายงานนี้เพื่อเสนอผู้บริหาร และเผยแพร่ นำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

กลุ่มบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต

๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

## สารบัญ

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ ข

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อ การทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

หน้า

ก

๕-๖

๗-๘

๙-๑๐

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สิ้นสุดไตรมาส๒

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรสาธารณสุข อำเภอสทิงพระ ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข อำเภอสทิงพระ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีจิต ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๕๓	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัย ความ รับผิดชอบทางละเมิด คน ผลประโยชน์ทับซ้อนการบริหารความเสี่ยง	ดำเนินการแล้ว	๒ ม.ค. ๖๘
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสทิงพระ	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนกว่าร้อยละ ๙๒	ดำเนินการแล้ว	๒ ม.ค. ๖๘
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้	สสอ.สทิงพระ/หน่วยงานในเป็นธรรมสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีการดำเนินงานด้านคุณธรรม	ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒. เสริมสร้าง สนับสนุนความรู้แก่ และให้ เครือข่ายบุคลากรถึงความ เสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>		<p>เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>บุคลากรที่ สม่ครใจเข้า ร่วมกลุ่ม</p>	<p>กลุ่มมีการกำหนด มาตรการเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส (กำหนดมาตรการ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ)</p>	<p>มีการร่วมกลุ่ม๑ครั้ง โดยประชุมเพื่อ ทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่มกำหนด กิจกรรมการ การเปิดดำเนินงาน ของกลุ่ม ประจำปี๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ (ภายใต้ชื่อกลุ่ม “STRONG...สสอ. เทพ สถิต</p>	<p>๒ ม.ค. ๖๘</p>
<p>ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือ่น จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพต่างๆตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริตจิตอาสา และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัย และคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๓</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้ รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม เดือน</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรสาธารณสุขได้ รับทราบข่าววินัยและ คุณธรรม</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ข่าว วินัยและคุณธรรมในที่ ประชุมประจำเดือน</p>	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สิ้นสุดไตรมาส ๒  
 ๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของภาครัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p>	<p>ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>สาธารณสุขอำเภอเทพสถิต โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	
<p>เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต</p>	<p>เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราວร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ</p>	<p>คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิตมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ โปร่งใส	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๕๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพโปร่งใสตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้มีระบบการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	
ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบตามผลประโยชน์ที่ซ่อนความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี๒๕๖๖ การบริหาร	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินได้รับการชี้แจง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ การคลัง	
กำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด	มีบทวิเคราะห์ ความเสี่ยง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สิ้นสุดไตรมาส ๒  
 ๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน	หมายเหตุ
มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้านการ สร้าง ความ ทุจริต คอร์รัปชั่น	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเทพ สถิต	บุคลากรสาธารณสุข อำเภอเทพสถิตได้ ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุข อำเภอเทพสถิตประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สสอ.เทพสถิต	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือนระดับต้องดำเนินการตาม เลื่อน รูปแบบขั้นตอน วิธีการอันเป็น สาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบ หนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการมีแนวทางในการคิด การสรรหาแต่งตั้ง การโยกย้าย เป็นธรรม ขอบด้วยกฎหมาย หรือ	เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอบด้วยกฎหมาย ฯลฯ ที่ โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเทพ สถิต	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการ สืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือ แนวทางในการบริหารจัดการ เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเทพ สถิต	ร้อยละของเรื่องร้อง เรียนมีการ ดำเนินการสืบสวน สอบสวนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่ กำหนด)	งานรับเรื่องร้องเรียน ทุกข์สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเทพสถิต ยังไม่มีเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	การให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคลากรภายนอกเข้ามามี และ บทบาทในการร่วมคิดและร่วมวิเคราะห์สำหรับกิจกรรม/ทำโครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานฯมากยิ่งขึ้น	เพื่อให้อสม.ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ร่วม	อสม.ระดับหมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ยังไม่ได้ดำเนินการ(มีการอสม.กำหนดจะให้ความรู้ อสม.ในวัน อสม.)	