

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(สิ้นสุดไตรมาส ๔)

คำนำ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกำหนดการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ข้อ EB ๑๘ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน และมีรูปเล่มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (รอบ๖เดือน) ในไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เสนอขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต ได้ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานสรุป ในรูปเล่มรายงานนี้เพื่อเสนอผู้บริหาร และเผยแพร่ นำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

กลุ่มบริหารทั่วไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต

๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ ข

หน้า

ก

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อ การทุจริตในการปฏิบัติงาน

๕-๖

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

๗-๘

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

๙-๑๐

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สิ้นสุดไตรมาส๒

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างความรู้เกี่ยววินัยความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีจิต ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๕๓	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัยความ รับผิดชอบทางละเมิด คน ผลประโยชน์ทับซ้อนการบริหารความเสี่ยง	ดำเนินการแล้ว	๒ ม.ค. ๖๘
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนกว่าร้อยละ ๙๒	ดำเนินการแล้ว	๒ ม.ค. ๖๘
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในเป็นธรรมสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีการดำเนินงานด้านคุณธรรม	ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. เสริมสร้าง สนับสนุนความรู้แก่ และให้ เครือข่ายบุคลากรถึงความ เสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากรที่ สมัครใจเข้า รวมกลุ่ม	กลุ่มมีการกำหนด มาตรการเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส (กำหนดมาตรการ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ)	มีการรวมกลุ่ม๑ครั้ง โดยประชุมเพื่อ ทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่มกำหนด กิจกรรมการ การเบิกดำเนินงาน ของกลุ่ม ประจำปี๒๕๖๖ เมื่อ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ (ภายใต้ชื่อกลุ่ม “STRONG...สสอ. เทพ สถิต	๒ ม.ค. ๖๘
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพต่างๆตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริตจิต อาสา และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัย และคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๓	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้ รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม เดือน	บุคลากร สาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรสาธารณสุขได้ รับทราบข่าววินัยและ คุณธรรม	ประชาสัมพันธ์ข่าว วินัยและคุณธรรมในที่ ประชุมประจำเดือน	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของภาครัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้	สาธารณสุขอำเภอสกลิต โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสกลิต	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราວร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอสกลิต	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสกลิตมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสตูให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสตูภาครัฐอย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสตูโปรงใส	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสตูมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสตูภาครัฐอย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๕๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสตูได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสตูภาครัฐอย่างมืออาชีพโปรงใสตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้มีระบบการปฏิบัติราชการที่มีความโปรงใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปรงใส และตรวจสอบได้	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	
ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อนความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี๒๕๖๖ การบริหาร	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินได้รับการชี้แจง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ การคลัง	
กำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยง ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปรงใส ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสตูภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด	มีบทวิเคราะห์ ความเสี่ยง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการสร้างความทุจริตคอร์รัปชัน	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต	บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเทพสถิตได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเทพสถิตประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สสอ.เทพสถิต	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้ายเลื่อนเงินเดือนระดับต้องดำเนินการตามเลื่อน รูปแบบขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบ หนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรม	คณะกรรมการมีแนวทางในการคิดการสรรหาแต่งตั้ง การโยกย้ายเป็นธรรม ขอบด้วยกฎหมาย หรือ	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการขอบด้วยกฎหมาย ฯลฯ ที่ โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	งานรับเรื่องร้องเรียนทุกข้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	การให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคลากรภายนอกเข้ามามี และ บทบาทในการร่วมคิดและร่วมวิเคราะห์สำหรับกิจกรรม/ทำโครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานฯมากยิ่งขึ้น	เพื่อให้อสม.ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ร่วม	อสม.ระดับหมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ได้รับความรู้เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ยังไม่ได้ดำเนินการ(มีการอสม.กำหนดจะให้ความรู้ อสม.ในวัน อสม.)	