**รายงานผลการดําเนินงาน**

**ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ**

**ประจําปีงบประมาณ 2568**

(สิ้นสุดไตรมาส ๔)

**คํานํา**

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกําหนดการดําเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสํารวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ข้อ EB 18หน่วยงานมีการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจําของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจําปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน และมีรูปเล่มรายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินการ ในไตรมาสที่ 2 (รอบ6เดือน) ในไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน) เสนอขออนุมัตินําเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต ได้ดําเนินการจัดทําแผนและรายงานสรุป ในรูปเล่มรายงานนี้เพื่อเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ นําข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

กลุ่มบริหารทั่วไป

สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต

2 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568

**สารบัญ**

**เรื่อง หน้า**

คํานํา ก

สารบัญ ข

รายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ 256๗ สิ้นสุดไตรมาส 2

1. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่

เกิดการไม่ทนต่อ การทุจริตในการปฏิบัติงาน 5-6

2. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม 7-8

3. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจํานงสุจริต 9-10

**รายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ 256**๗ **สิ้นสุดไตรมาส2**

**1. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมายเหตุ** |
| เสริมสร้างความรู้เกี่ยววินัยความรับผิดทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด | โครงการอบรบเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต ประจําปีงบประมาณ256๗ | 1. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต มีความรู้ความ  เข้าใจเรื่องการป้องกันการมี  จิต ผลประโยชน์ทับซ้อน  2. เพื่อกําหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมี  ผลประโยชน์ทับซ้อนของ  หน่วยงาน | บุคลากร  สาธารณสุขในสังกัด จํานวน  5๓ | ร้อยละ 100 ของผู้  เข้าอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับวินัย  ความ รับผิดทางละเมิด  คน ผลประโยชน์ทับซ้อนการบริหารความ  เสี่ยง | ดําเนินการแล้ว | 2 ม.ค.  68 |
| พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | โครงการพัฒนาระบบ  ธรรมาภิบาลและองค์กร  คุณภาพสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงาน | เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ | สํานักงาน  สาธารณสุข  อําเภอเทพสถิต | การประเมิน  คุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินของหน่วยงาน  ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 92 | ดําเนินการแล้ว | 2 ม.ค.  68 |
| 1. มีการประกาศเจตจํานงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ | หน่วยงานคุณธรรม | เพื่อให้หน่วยงานมีการ  บริหารงานที่สุจริต  โปร่งใส และตรวจสอบได้ | สสอ.เทพสถิต/  หน่วยงานใน  เป็นธรรม  สังกัด | ร้อยละ 100  ของ หน่วยงานมีการ  ดําเนินงานด้าน  คุณธรรม | ผู้บริหารประกาศ  นโยบายในการ  ดําเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ใน  หน่วยงานได้รับทราบ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมายเหตุ** |
| 2. เสริมสร้าง สนับสนุนความรู้แก่และให้ เครือข่ายบุคลากรถึงความเสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ |  | เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส | บุคลากรที่  สมัครใจเข้า  ร่วมกลุ่ม | กลุ่มมีการกําหนด  มาตรการเพื่อการ  บริหารงานที่โปร่งใส  (กําหนดมาตรการ  เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ) | มีการร่วมกลุ่ม1ครั้งโดยประชุมเพื่อ  ทบทวนวัตถุประสงค์ระเบียบกลุ่มกําหนด  กิจกรรมการ  การเบิกดําเนินงานของกลุ่ม ประจําปี256๖ เมื่อ  วันที่ 2 มกราคม 2568 (ภายใต้ชื่อกลุ่ม “STRONG…สสอ. เทพสถิต | 2 ม.ค.  68 |
| ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสํานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริตจิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” | แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัย  และคุณธรรมในที่ประชุม  ประจําเดือนทุก 3 | เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม  เดือน | บุคลากรสาธารณสุข | ร้อยละ 80 ของ บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม | ประชาสัมพันธ์ข่าว  วินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจําเดือน |  |

**รายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ 2568 สิ้นสุดไตรมาส 2**

**2. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมาย**  **เหตุ** |
| สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตามพ.ร.  บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560เปิดเผยและวิธีการคํานวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของภาครัฐ ทําบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | ประชาสัมพันธ/์เผยแพร่ กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้าน  การการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของ  หน่วยงานและด้านอื่นๆ | เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดําเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 | สสอ.เทพสถิต/  หน่วยงานใน  สังกัด | ร้อยละ 100 ของ  หน่วยงาน มีการ ดําเนินงานตามหลัก ความโปร่งใสตรวจสอบได้ | สาธารณสุขอําเภอเทพสถิต  โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ  ตําบลทุกแห่ง มีการ  ดําเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง  ของหน่วยงานภาครัฐ  เป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 |  |
| เสริมสร้างระบบการรับเรื่อง  ร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมี  ประสิทธิภาพ | ประชุมทบทวนแนวทางการดําเนินงานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต | เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราวร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ | คณะกรรมการพัฒนางาน  สาธารณสุข  อําเภอเทพสถิต | สํานักงาน สาธารณสุขอําเภอเทพสถิตมีคู่มือแนวทางบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ เป็นปัจจุบัน | งานรับเรื่องร้องเรียนร้อง  ทุกข์สํานักงานสาธารณสุข  อําเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการ  เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมายเหตุ** |
| พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ  ตรวจสอบได้ | กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพ  ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ  โปร่งใส | เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้  ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ  ตรวจสอบได้ | บุคลากร  สาธารณสุขในสังกัด จํานวน  5๓ คน | ร้อยละ 100 ของ  บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้าน  พัสดุได้รับการพัฒนา  ศักยภาพความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมือ  อาชีพโปร่งใสตรวจสอบได้ | ดําเนินการแล้วเมื่อ  วันที่ 2 มกราคม 2568 |  |
| พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้มี  ระบบการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน  เพื่อป้องกันการทุจริต  พัฒนากระบวนการป้องกันใน  หน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความ  เสี่ยงต่อการทุจริตภายใน  องค์กร | เพื่อให้หน่วยงานมีการ  ดําเนินงานที่โปร่งใส  และตรวจสอบได้ | สสอ.เทพสถิต/  หน่วยงานใน  สังกัด | ร้อยละ 100 ของ  หน่วยงานได้รับการ ตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง | ดําเนินการแล้วเมื่อ  วันที่ 2 มกราคม 2568 |  |
| ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดทางละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อนความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด | โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการการเงินการ  คลัง ปี256๖ การบริหาร | เพื่อให้การปฏิบัติงานด้าน  การเงินการคลัง มีความถูกต้อง | หน่วยงานใน  สังกัด | ร้อยละ 100ของ ผู้ปฏิบัติงานด้าน  การเงินได้รับการชี้แจง | ดําเนินการแล้วเมื่อ วันที่ 2 มกราคม  2568 การคลัง |  |
| กําหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สําหรับดําเนินการในปีต่อไป | จัดทําบทวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดําเนินการจัดซื้อจัดจ้าง  ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 | สสอ.เทพสถิต/  หน่วยงานใน  สังกัด | มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง | ดําเนินการแล้วเมื่อวันที่ วันที่ 2 มกราคม 2568 |  |

**รายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ 2568 สิ้นสุดไตรมาส 2**

**3. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจํานงสุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมาย**  **เหตุ** |
| มีการประกาศเจตจํานงของ  ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | กิจกรรมประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริต  โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | เพื่อให้ผู้บริหารประกาศ  เจตนารมณ์ในการต่อต้านการ  สร้างความ ทุจริต คอร์รัปชั่น | บุคลากรใน  สังกัด  สํานักงาน  สาธารณสุข  อําเภอเทพสถิต | บุคลากรสาธารณสุขอําเภอเทพสถิตได้  ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต  และประพฤติมิชอบ | บุคลากรสาธารณสุข  อำภอเทพสถิตประกาศ  เจตนารมณ์  ต่อต้านการทุจริตและ  ประพฤติมิชอบเมื่อวันที่  วันที่ 2 มกราคม 2568  ณ สสอ.เทพสถิต |  |
| การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือนระดับต้องดําเนินการตามเลื่อน รูปแบบขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสําคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบหนังสือสั่งการกําหนดให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม | คณะกรรมการมีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหาแต่งตั้ง การโยกย้าย  เป็นธรรม ชอบด้วยกฎหมาย หรือ | เพื่อให้การบริหารงานบุคคล  ของหน่วยงาน หน่วยบริการ  ดําเนินการชอบด้วยกฎหมาย ฯลฯ ที่ โปร่งใส เป็นธรรม | บุคลากรใน  สังกัด  สํานักงาน  สาธารณสุข  อําเภอเทพสถิต | ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการ  บริหารงานบุคคล | ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้อง  ทุกข์ เกี่ยวกับการ  บริหารงาน  บุคคล |  |
| การเพิ่มประสิทธิภาพในการ  สืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ | ประชุมทบทวนจัดทําคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการ  เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ | เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มี  ประสิทธิภาพ | สํานักงาน  สาธารณสุข  อําเภอเทพสถิต | ร้อยละของเรื่องร้อง  ร้องเรียนมีการ  ดําเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ  (ถูกต้องภายในเวลาที่กําหนด) | งานรับเรื่องร้องเรียน  ทุกข์สํานักงานสาธารณสุข  อําเภอเทพสถิต ยังไม่มีเรื่อง  ร้องเรียนร้องทุกข์ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมาย**  **เหตุ** |
| พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | การให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือ  บุคลากรภายนอกเข้ามี  และ บทบาทในการร่วมคิดและร่วมวิเคราะห์สําหรับกิจกรรม/ทํา โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานฯมากยิ่งขึ้น | เพื่อให้อสม.ได้รับความรู้ในการ  เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ร่วม | อสม.ระดับ  หมู่บ้าน | ร้อยละ 80ได้รับความรู้ในการ  เฝ้าระวังและแจ้ง  เบาะแสการทุจริต  ของหน่วยงาน  ภาครัฐ | ยังไม่ได้ดําเนินการ(มีการ อสม.กําหนดจะให้ความรู้อสม.ในวัน อสม.) |  |