**รายงานผลการดําเนินงาน**

**ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ**

**ประจําปีงบประมาณ 2568**

(สิ้นสุดไตรมาส ๔)

 **คํานํา**

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกําหนดการดําเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสํารวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ข้อ EB 18หน่วยงานมีการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจําของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจําปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน และมีรูปเล่มรายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินการ ในไตรมาสที่ 2 (รอบ6เดือน) ในไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน) เสนอขออนุมัตินําเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต ได้ดําเนินการจัดทําแผนและรายงานสรุป ในรูปเล่มรายงานนี้เพื่อเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ นําข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

กลุ่มบริหารทั่วไป

สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต

 2 เดือน มกราคม พ.ศ. 2568

 **สารบัญ**

**เรื่อง หน้า**

คํานํา ก

สารบัญ ข

รายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ 256๗ สิ้นสุดไตรมาส 2

1. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่

เกิดการไม่ทนต่อ การทุจริตในการปฏิบัติงาน 5-6

2. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม 7-8

3. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจํานงสุจริต 9-10

**รายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ 256**๗ **สิ้นสุดไตรมาส2**

**1. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมายเหตุ** |
| เสริมสร้างความรู้เกี่ยววินัยความรับผิดทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด | โครงการอบรบเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต ประจําปีงบประมาณ256๗ | 1. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต มีความรู้ความ เข้าใจเรื่องการป้องกันการมี จิต ผลประโยชน์ทับซ้อน 2. เพื่อกําหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน | บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จํานวน 5๓   | ร้อยละ 100 ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ เกี่ยวกับวินัยความ รับผิดทางละเมิด คน ผลประโยชน์ทับซ้อนการบริหารความเสี่ยง | ดําเนินการแล้ว       |  2 ม.ค.68  |
| พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงาน   | เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้     | สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 92 | ดําเนินการแล้ว        | 2 ม.ค.68 |
| 1. มีการประกาศเจตจํานงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้ | หน่วยงานคุณธรรม      |  เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้ | สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานใน เป็นธรรมสังกัด  | ร้อยละ 100 ของ หน่วยงานมีการดําเนินงานด้านคุณธรรม | ผู้บริหารประกาศ นโยบายในการ ดําเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมายเหตุ** |
| 2. เสริมสร้าง สนับสนุนความรู้แก่และให้ เครือข่ายบุคลากรถึงความเสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ |    | เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส | บุคลากรที่ สมัครใจเข้า ร่วมกลุ่ม | กลุ่มมีการกําหนดมาตรการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (กําหนดมาตรการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ) | มีการร่วมกลุ่ม1ครั้งโดยประชุมเพื่อ ทบทวนวัตถุประสงค์ระเบียบกลุ่มกําหนด กิจกรรมการ การเบิกดําเนินงานของกลุ่ม ประจําปี256๖ เมื่อ วันที่ 2 มกราคม 2568 (ภายใต้ชื่อกลุ่ม “STRONG…สสอ. เทพสถิต |  2 ม.ค.68 |
| ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสํานักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริตจิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” | แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัย และคุณธรรมในที่ประชุมประจําเดือนทุก 3        | เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม  เดือน  |  บุคลากรสาธารณสุข | ร้อยละ 80 ของ บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม | ประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจําเดือน  |    |

**รายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ 2568 สิ้นสุดไตรมาส 2**

**2. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมาย****เหตุ** |
| สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตามพ.ร. บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560เปิดเผยและวิธีการคํานวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของภาครัฐ ทําบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา | ประชาสัมพันธ/์เผยแพร่ กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้าน การการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงานและด้านอื่นๆ    | เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดําเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560   | สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด  | ร้อยละ 100 ของ หน่วยงาน มีการ ดําเนินงานตามหลัก ความโปร่งใสตรวจสอบได้ | สาธารณสุขอําเภอเทพสถิตโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตําบลทุกแห่ง มีการ ดําเนินงานการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 |   |
| เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ | ประชุมทบทวนแนวทางการดําเนินงานศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต | เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องราวร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ   | คณะกรรมการพัฒนางาน สาธารณสุขอําเภอเทพสถิต | สํานักงาน สาธารณสุขอําเภอเทพสถิตมีคู่มือแนวทางบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ เป็นปัจจุบัน | งานรับเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์สํานักงานสาธารณสุข อําเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการ  เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **โครงการกิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **เป้าหมาย** | **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** | **ผลการดําเนินงาน** | **หมายเหตุ** |
| พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพตรวจสอบได้ | กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ โปร่งใส  | เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพตรวจสอบได้ | บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จํานวน 5๓ คน  | ร้อยละ 100 ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้าน พัสดุได้รับการพัฒนา ศักยภาพความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพโปร่งใสตรวจสอบได้ | ดําเนินการแล้วเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568       |   |
| พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้มี ระบบการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริตพัฒนากระบวนการป้องกันใน หน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความ เสี่ยงต่อการทุจริตภายใน องค์กร | เพื่อให้หน่วยงานมีการดําเนินงานที่โปร่งใส และตรวจสอบได้     | สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานใน สังกัด | ร้อยละ 100 ของหน่วยงานได้รับการ ตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง | ดําเนินการแล้วเมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568  |  |
| ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดทางละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อนความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด | โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี256๖ การบริหาร   | เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง   | หน่วยงานในสังกัด | ร้อยละ 100ของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินได้รับการชี้แจง | ดําเนินการแล้วเมื่อ วันที่ 2 มกราคม 2568 การคลัง   |  |
| กําหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สําหรับดําเนินการในปีต่อไป | จัดทําบทวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง   | เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดําเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 | สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด  | มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง    | ดําเนินการแล้วเมื่อวันที่ วันที่ 2 มกราคม 2568  |  |

**รายงานผลการกํากับติดตามการดําเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ 2568 สิ้นสุดไตรมาส 2**

**3. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจํานงสุจริต**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** |  **โครงการกิจกรรม** |  **วัตถุประสงค์** |  **เป้าหมาย** |  **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** |  **ผลการดําเนินงาน** | **หมาย****เหตุ** |
| มีการประกาศเจตจํานงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | กิจกรรมประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ     | เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการ สร้างความ ทุจริต คอร์รัปชั่น  | บุคลากรในสังกัดสํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต | บุคลากรสาธารณสุขอําเภอเทพสถิตได้ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | บุคลากรสาธารณสุขอำภอเทพสถิตประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ วันที่ 2 มกราคม 2568 ณ สสอ.เทพสถิต |  |
| การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือนระดับต้องดําเนินการตามเลื่อน รูปแบบขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสําคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบหนังสือสั่งการกําหนดให้ถูกต้องโปร่งใส เป็นธรรม | คณะกรรมการมีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหาแต่งตั้ง การโยกย้าย เป็นธรรม ชอบด้วยกฎหมาย หรือ    | เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดําเนินการชอบด้วยกฎหมาย ฯลฯ ที่ โปร่งใส เป็นธรรม | บุคลากรในสังกัดสํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต | ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล  | ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  |  |
| การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ | ประชุมทบทวนจัดทําคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการ เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์  | เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ  | สํานักงานสาธารณสุขอําเภอเทพสถิต | ร้อยละของเรื่องร้องร้องเรียนมีการดําเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ(ถูกต้องภายในเวลาที่กําหนด) | งานรับเรื่องร้องเรียน ทุกข์สํานักงานสาธารณสุข อําเภอเทพสถิต ยังไม่มีเรื่อง  ร้องเรียนร้องทุกข์    |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** |  **โครงการกิจกรรม** |  **วัตถุประสงค์** |  **เป้าหมาย** |  **ตัวชี้วัดความสําเร็จ** |  **ผลการดําเนินงาน** | **หมาย****เหตุ** |
| พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | การให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคลากรภายนอกเข้ามี และ บทบาทในการร่วมคิดและร่วมวิเคราะห์สําหรับกิจกรรม/ทํา โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานฯมากยิ่งขึ้น | เพื่อให้อสม.ได้รับความรู้ในการ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ร่วม      | อสม.ระดับหมู่บ้าน | ร้อยละ 80ได้รับความรู้ในการ  เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ | ยังไม่ได้ดําเนินการ(มีการ อสม.กําหนดจะให้ความรู้อสม.ในวัน อสม.)     |  |