

# ก່ຽວທີສຸດ

ທີ ສຮ ០២៣២/ว ១២០២



ສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງ  
ດັນຕົວນານົມ ຈັງຫວັດນະບູລີ ຕະໂອໂລ

១៦ ຕຸລາຄິ ២៥៦០

ເຮືອງ ຂອສປະກາດສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງວ່າດ້ວຍແນວທາງປົງປັບຕິງານເພື່ອຕ່ວງສອບບຸຄລາກ  
ໃນໜ່າຍງານດ້ານການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງ พ.ສ. ២៥៦០

ເຮືອງ ນາຍແພທຍສາມາດສູງຈັງຫວັດທຸກຈັງຫວັດ ຜູ້ອໍານວຍການໂຮງພຍາບາລສູນຍີ/ໂຮງພຍາບາລທ້ວໄປ/  
ຜູ້ອໍານວຍການສໍານັກງານເຫດສູກພາພຖຸແກ່  
ຜູ້ອໍານວຍການວິທາຍາລັຍພຍາບາລບໍມຮາຊ່ານນີ້ ແລະວິທາຍາການສາມາດສູບສັງລິນຮາທຸກແກ່

ອ້າງຄົງ ທັນສືອດ່ວນທີສຸດ ທີ ສຮ ០២៣២/ວ ៩៦៦ ລົງວັນທີ ១២ ພຸດຍການ ២៥៥៨

ສິ່ງທີ່ສັ່ງມາດ້ວຍ ១) ປະກາດສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງວ່າດ້ວຍແນວທາງ ຈຳນວນ ១ ຈົບັນ  
ການປົງປັບຕິງານເພື່ອຕ່ວງສອບບຸຄລາກໃນໜ່າຍງານດ້ານການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງ พ.ສ. ២៥៦០  
២) ແບບແສດງຄວາມບຣີສຸທີ່ໃນການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງຂອງໜ່າຍງານ ຈຳນວນ ១ ຊຸດ

ຕາມທີ່ ສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງ ໄດ້ຍອກປະກາດສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງ  
ວ່າດ້ວຍແນວທາງປົງປັບຕິງານເພື່ອຕ່ວງສອບບຸຄລາກໃນໜ່າຍງານດ້ານການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງ พ.ສ. ២៥៥៨ ລົງວັນທີ  
១២ ພຸດຍການ พ.ສ. ២៥៥៨ ເພື່ອໃຫ້ຜູ້ປົງປັບຕິງານດ້ານການພັດສຸດແລະເຈົ້າໜ້າທີ່ໃນໜ່າຍງານສັງກັດສໍານັກງານ  
ປັດກະທຽບສາມາດສູງ ມີແນວທາງການປົງປັບຕິຕາມກອບຈ່າຍບາຮຣນຂອງຜູ້ປົງປັບຕິງານເປັນໄປດ້ວຍຄວາມ  
ງ່າບຮ່ວມມາດລັກຮະບບບຸຄຸນຮ່ວມ ຈ່າຍບາຮຣນຂອງຜູ້ປົງປັບຕິງານດ້ານພັດສຸດ พ.ສ. ២៥៥៩ ແລະຕາມຂໍ້າກຳທັນດ  
ໃນການປະເມີນຄຸນຮ່ວມແລະຄວາມໂປ່ງສີໃນການດຳເນີນງານຂອງໜ່າຍງານກາຄົກ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) ນັ້ນ

ສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງ ຈຶ່ງອຳນວຍການສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງ  
ວ່າດ້ວຍແນວທາງປົງປັບຕິງານເພື່ອຕ່ວງສອບບຸຄລາກໃນໜ່າຍງານດ້ານການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງ พ.ສ. ២៥៦០ ແລະ  
ແບບແສດງຄວາມບຣີສຸທີ່ໃນການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງຂອງໜ່າຍງານ (ສິ່ງທີ່ສັ່ງມາດ້ວຍ ១) ແລະ ២) ເພື່ອໃຫ້ສອດຄລັງກັບ  
ພຣະຮາບຄູນຢູ່ຕິການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງແລະການບຣີຫາກພັດສຸດກາຄົກ (IT) พ.ສ. ២៥៦០ ຮະເບີຍບະກາດທຽບສໍານັກງານ  
ການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງແລະການບຣີຫາກພັດສຸດກາຄົກ (IT) พ.ສ. ២៥៦០ ແລະທີ່ກຳທັນໃນກູ່ກະທຽບສໍານັກງານ  
ໂດຍທ່ານດ້ວຍຄວບຄຸມ ກຳກັບດູແລ ຕ່ວງສອບຜູ້ປົງປັບຕິງານດ້ານການພັດສຸດແລະເຈົ້າໜ້າທີ່ໃນໜ່າຍງານ  
ດີ່ງໂດຍກຳຫຼັງກັບຜູ້ເສັນອານຸໃນການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງທຽບສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງ  
ຄວາມເກີຍວ່າຂ່ອງກັບຜູ້ເສັນອານຸໃນການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງທຽບສໍານັກງານປັດກະທຽບສາມາດສູງ ເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມໂປ່ງສີ  
ແລະປ້ອງກັນພລປະໂຍໝ໌ທັບຊ່ອນ ແລະໃຫ້ຍົກເລີກປະກາດ ພາມທີ່ອ້າງຄົງ ສາມາດເຮັດວຽກສຳເນົາໄດ້ທີ່  
www.stopcorruption.moph.go.th → ແນວທາງປົງປັບຕິງານເພື່ອຕ່ວງສອບບຸຄລາກດ້ານການຈັດຊື່ອຈັດຈ້າງ → ២៥៦០

ຈຶ່ງເຮືອນມາເພື່ອປັດແຈ້ງຜູ້ເກີຍວ່າຂ່ອງໃນສັງກັດຄືບປົງປັບຕິໂຍ່ງເຄົ່າງຄົວດ້ວຍໄປດ້ວຍ

ຂອແສດງຄວາມນັບຄືອ

Ch.

(ນາຍເຈົ້າ ໂົງດຳຮັງສູງ)  
ປັດກະທຽບສາມາດສູງ

ສູນຍີປົງປັບຕິການຕ່ອງດ້ານການທຸຈິຣິຕ ກະທຽບສາມາດສູງ  
ໂທຣັກພໍ່ ០ ២៥៥០ ៣៣៣០ / ໂກສາ ០ ២៥៥០ ៣៣៣០



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ทุกเวลา

๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรง และทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมน้ำใจ แต่ทั้งนี้ การปฏิบัติตั้งกล่าวต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๕. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุให้เป็นที่ยอมรับ

๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการ อย่างเคร่งครัด

๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุผลประกอบด้วย

๘. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุน ให้กำปรึกษา แนะนำ รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล

๙. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ใน การปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แบบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอนรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

C.

(นายเจษฎา ใจคำรังสูช)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน (วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)  
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่  
และผู้ตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า ..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า ..... (เจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า ..... (ผู้ตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางแผนตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้มีผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม .....  
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(ผู้ตรวจรับพัสดุ)

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน  
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์  
ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ

ข้าพเจ้า ..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า ..... (เจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า ..... (ประธานกรรมการตรวจสอบพัสดุ)

ข้าพเจ้า ..... (กรรมการตรวจสอบพัสดุ)

ข้าพเจ้า ..... (กรรมการตรวจสอบพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และวางแผนตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ กิจกรรมด้านนักวิเคราะห์ ด้วยความโปร่งใส สามารถให้มีผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ภารกิจที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือ ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม .....  
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(ประธานกรรมการตรวจสอบพัสดุ)

ลงนาม .....  
(กรรมการตรวจสอบพัสดุ)

ลงนาม .....  
(กรรมการตรวจสอบพัสดุ)

หมายเหตุ หากเพิ่มเติมคณะกรรมการสามารถดำเนินการภายใต้แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ฯ  
นี้ได้โดยอนุโลม