

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(สิ้นสุดไตรมาส ๒)

คำนำ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกำหนดการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ข้อ EB ๑๘หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน และมีรูปเล่มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (รอบ๖เดือน) ในไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เสนอขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต ได้ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานสรุป ในรูปเล่มรายงานนี้เพื่อเสนอผู้บริหาร และเผยแพร่ นำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาต่อไป

กลุ่มบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต
๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

คำนำ

สารบัญ ข

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อ การทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

หน้า

ก

๕-๖

๗-๘

๙-๑๐

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สิ้นสุดไตรมาส๒

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพอเพียงต้านทุจริต บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีจิต ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดจำนวน ๕๓	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัยความ รับผิดชอบทางละเมิด คน ผลประโยชน์ทับซ้อนการบริหารความเสี่ยง	ดำเนินการแล้ว	๒ ต.ค. ๖๖
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนกว่าร้อยละ ๙๒	ดำเนินการแล้ว	๒ ต.ค. ๖๖
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผูมีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริตโปร่งใส และตรวจสอบได้	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในเป็นธรรมสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานมีการดำเนินงานด้านคุณธรรม	ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๒. เสริมสร้าง สนับสนุนความรู้แก่ และให้ เครือข่ายบุคลากรถึงความ เสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>		<p>เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>บุคลากรที่ สัมผัสใจเข้า ร่วมกลุ่ม</p>	<p>กลุ่มมีการกำหนด มาตรการเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส (กำหนดมาตรการ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการ)</p>	<p>มีการร่วมกลุ่ม๑ครั้ง โดยประชุมเพื่อ ทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่มกำหนด กิจกรรมการ การเปิดดำเนินงาน ของกลุ่ม ประจำปี๒๕๖๖เมื่อ วันที่ ๒ ตุลาคม๒๕๖๖ ภายใต้ออกกลุ่ม “STRONG...สสอ. เทพ สถิต</p>	<p>๒ ต.ค. ๖๖</p>
<p>ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพต่างๆตลอดจนคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัยสุจริตจิต อาสา และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัย และคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือนทุก ๓</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้ รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม เดือน</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรสาธารณสุขได้ รับทราบข่าววินัยและ คุณธรรม</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ข่าว วินัยและคุณธรรมในที่ ประชุมประจำเดือน</p>	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สิ้นสุดไตรมาส ๒
 ๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐เปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของภาครัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p>	<p>ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>สาธารณสุขอำเภอเทพสถิต โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	
<p>เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต</p>	<p>เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ</p>	<p>คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต</p>	<p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิตมีคู่มือแนวทางบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน</p>	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุโปร่งใส	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ ตรวจสอบได้	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๕๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจมีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพโปร่งใสตรวจสอบได้	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้มีระบบการปฏิบัติราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	
ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบต่องาน ผลประโยชน์ทับซ้อนความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี๒๕๖๖ การบริหาร	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินได้รับการชี้แจง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ การคลัง	
กำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เทพสถิต/หน่วยงานในสังกัด	มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สิ้นสุดไตรมาส ๒
 ๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนาารมณในการต่อต้านการสร้างความสุจริตคอร์รัปชั่น	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต	บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเทพสถิตได้ประกาศเจตนาารมณต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเทพสถิตประกาศเจตนาารมณต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ สสอ.เทพสถิต	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือนระดับต้องดำเนินการตามเลื่อน รูปแบบขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบ หนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้องโปร่งใสเป็นธรรม	คณะกรรมการมีแนวทางในการคัดสรรหาแต่งตั้ง การโยกย้าย เป็นธรรม ขอบด้วยกฎหมาย หรือ	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอบด้วยกฎหมาย ฯลฯ ที่ โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	งานรับเรื่องร้องเรียนทุกข้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเทพสถิต ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	การให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือบุคลากรภายนอกเข้ามามี และ บทบาทในการร่วมคิดและร่วมวิเคราะห์สำหรับกิจกรรม/ทำโครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของหน่วยงานฯ มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้อสม.ได้รับความรู้ในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ร่วม	อสม.ระดับหมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ยังไม่ได้ดำเนินการ(มีการอสม.กำหนดจะให้ความรู้ อสม.ในวัน อสม.)	