

ที่ ชย ๐๐๓๓.๐๐๑/ ๑๓๒๗



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ถนนชัยภูมิ-แก้งคร้อ ชย ๓๖๐๐๐

๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งมติการประชุมคณะกรรมการฯ และประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดชัยภูมิ (ฉบับที่ ๑) จำนวน ๑ ชุด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ขอส่งมติการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และประกาศ คณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทนจังหวัดชัยภูมิ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การปรับอัตราการเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยหลักเกณฑ์นี้ให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกษมสุข กันชัยภูมิ)

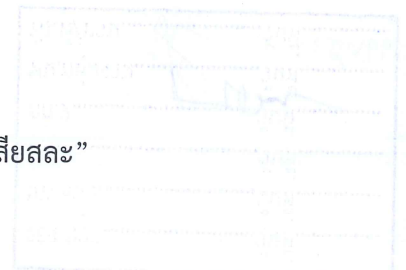
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) ปฏิบัติราชการแทน  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป(งานธุรการ)

โทร.๐๔๔-๘๑๑-๖๙๑-๔ ต่อ ๒๐๔

โทรสาร.๐ ๔๔๘๑ ๑๘๕๘, ๐ ๔๔๘๒ ๒๑๙๕

อัตลักษณ์ สสจ. ชัยภูมิ “ซื่อสัตย์ มีน้ำใจ รับผิดชอบ เสียสละ”



รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเบิกจ่ายค่าตอบแทน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเดอะธัมโม อาคารภูมิภักดี ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ผู้มาประชุม

๑. นายวชิระ บถพิบูลย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	ประธานกรรมการ
๒. นายศุภพงศ์ ไชยมงคล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	กรรมการ
๓. นายเกษมสุข กันชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	กรรมการ
๔. นายสกล ด่านภักดี	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ	กรรมการ
๕. นายสุภาพ สำราญวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	กรรมการ
๖. นายเจ็ดพันธ์ุ ภัทรพงศ์สินธุ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวระเหว	กรรมการ
๗. นายวิระ ตติยานุพันธ์วงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้งคร้อ	กรรมการ
๘. นายพุทธา สมัดไชย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองบัวแดง	กรรมการ
๙. นางศรีัญญา พันธุ์ทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์	กรรมการ
๑๐. นางนิธิมาวดี คำวงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจัตุรัส	กรรมการ
๑๑. นายเชิดศักดิ์ เพิ่มปัญญา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบำเหน็จณรงค์	กรรมการ
๑๒. พันจ่าตรีวิสิทธิ์ หัสจรรย์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายบรรณ เอี้ยวสกุล	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางชลธิชา คุณอุดม	หัวหน้าการเงิน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองหลอด กรรมการ
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคอนสวรรค์ กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๗.๓๕ น.

นายวชิระ บถพิบูลย์ ทำหน้าที่ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๒.๓.๗/ว.๗๙ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ได้ออกข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ

...../ในสังกัด

ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ  
หน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการปรับปรุงข้อบังคับ  
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทน จำนวน ๕ ฉบับ  
เพื่อให้มีความเหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการปรับปรุงข้อบังคับ  
กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๑๒๗๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ  
พิจารณาค่าตอบแทน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- โรงพยาบาล ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ขอบทวนและขอปรับค่าตอบแทน  
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้เป็นไป  
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้อ ๕ (๑)  
(๒) (๓) ข้อ ๖ (๑) ถึง (๗) และหมวด ๕

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑. ค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

มติที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติอ้างอิงตามตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖

หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ ให้แพทย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้



(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกินคนละ ๒,๔๐๐ บาท

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๖๐๐ บาท หรือให้ได้รับเงินค่าตอบแทนไม่เกิน คนละ ๑,๒๐๐ บาท

(๓) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ฯ พ.ศ. ๒๕๖๖	มติที่ประชุมให้ได้รับในอัตรา
(๑) ทันทแพทย์	๑,๒๐๐	ไม่เกิน ๑,๘๐๐
(๒) เภสัชกร	๗๘๐	๘๖๐
(๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข	๖๕๐	๗๒๐
(๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค	๕๒๐	๕๗๐
(๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	๓๙๐	๔๓๐
(๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษา ที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า ๓๙๐ ๔๓๐ สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า ๕๒๐ ๕๗๐ สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๖๕๐ ๗๒๐		
(๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๕ และข้อ ๖ (๑) ถึง (๗)	๓๓๐	๔๐๐

ข้อ ๑๐ กรณีที่หน่วยบริการ มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนใน ข้อ ๖

...../เสนอพิจารณา



เสนอพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนการส่งต่อผู้ป่วย

มติที่ประชุม อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนการส่งต่อผู้ป่วย ในอัตราดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ชั่วโมง
พยาบาลวิชาชีพ	๙๐
นักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์/เวชกิจฉุกเฉิน	๗๐
ผู้ช่วยพยาบาล	๕๕
ผู้ช่วยคนไข้/พนักงานขับรถ/เวรเปล	๕๐

หมวด ๕ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

ข้อ ๒๑ เพื่อให้การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ ตามสาขาที่มีปัญหาขาดแคลนหรือจำเป็นต้องส่งเสริมเป็นพิเศษรวมทั้งแพทย์ที่ปฏิบัติงานในงานที่มีปัญหาขาดแคลนเฉพาะ เพื่อเป็นการจูงใจให้มีแพทย์ดังกล่าวปฏิบัติงานให้บริการ

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้พิจารณาประกาศกำหนดสาขาหรือตามลักษณะงานที่ต้องการส่งเสริมพิเศษ ตามข้อเสนอของ คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ โดยหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดสาขาหรือลักษณะงานประกอบด้วย ความขาดแคลนซึ่งหน่วยบริการจะต้องจัดทำแผนความต้องการแพทย์สาขาต่าง ๆ ทั้งนี้ หากเคยจัดทำแผนความต้องการไว้แล้ว เช่นตามแผน GIS หรือแผนอื่น ให้มีการทบทวนเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น และเปรียบเทียบกับภาระงานของหน่วยบริการและตามความจำเป็นของการจัดเวรปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือบริการอื่น รวมทั้งความยากลำบากในการสรรหาแพทย์สาขาดังกล่าวตลอดจนเกณฑ์อื่น ๆ ที่เหมาะสมโดยให้มีการทบทวนความเหมาะสมเป็นระยะตามสภาพปัญหา

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการเป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนของแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนด ตามข้อ ๒๒ ที่จะต้องปฏิบัติงานให้บริการตามสาขาหรือประเภทหรือลักษณะที่กำหนด

ข้อ ๒๔ ให้แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษซึ่งได้รับการประกาศกำหนดได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม อนุมัติให้แพทย์ที่ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมจากโครงการอบรมระยะสั้นเวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัวโดยความร่วมมือระหว่างสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขและราชวิทยาลัย

...../แพทย์เวชศาสตร์

แพทยเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย เป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ใน PCC ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ถ้าหน่วยบริการมีแพทย์มาปฏิบัติงานเพิ่ม ให้มีการ ทบทวนเพื่อความเหมาะสม และเปรียบเทียบกับภาระงานของหน่วยบริการ และเสนอคณะกรรมการพิจารณา ค่าตอบแทนฯ พิจารณายกเลิก

โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ เป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๓

ให้ได้รับค่าตอบแทน อัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๔

๒. โรงพยาบาลชัยภูมิ ขอจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ จำนวน ๒ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน
- ๒) สาขาจิตเวชศาสตร์

มติที่ประชุม อนุมัติตามที่ โรงพยาบาลชัยภูมิ ขอจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน และสาขาจิตเวชศาสตร์ เป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ และต้องเป็นแพทย์ปฏิบัติงานให้บริการจริง ตามสาขาหรือประเภทหรือลักษณะงานที่กำหนด ในหน่วยบริการนั้น โดยแต่ละสาขาถ้าเกิน ๓ ราย ให้มีการทบทวนเพื่อความเหมาะสม และเปรียบเทียบกับ ภาระงานของหน่วยบริการ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ พิจารณายกเลิกสาขาที่ขอจ่ายเงิน ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ เป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๓

ให้ได้รับค่าตอบแทน อัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๔

๓. โรงพยาบาลชัยภูมิ เสนอขอค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หมวด ๑ ข้อ ๕ (๑) เพิ่มเป็น ๓ เท่า

...../(๑) กรณีที่ปฏิบัติงาน

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันท่วงทีเมื่อผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกินคนละ ๓,๖๐๐ บาท

มติที่ประชุม เนื่องจากเกินอำนาจของคณะกรรมการฯ จึงพิจารณาให้เสนอคณะกรรมการระดับเขต เป็นผู้พิจารณาอนุมัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๙.๑๓ น.

พ.จ.ต.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(วิธิ หัสจรรย์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๕



(นายวชิระ บถพิบูลย์) ผู้ตรวจและรับรองรายงานการประชุม

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ





ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดชัยภูมิ

(ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การปรับอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ที่ให้บริการหรือสนับสนุนการบริการในด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙ (๒) ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ คำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๑๒๗๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติที่ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ของคณะกรรมการฯ เรื่อง การปรับอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

- (๑) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดชัยภูมิ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๒) ประกาศคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนจังหวัดชัยภูมิ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ หมวด ๑ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ข้อ ๕ ให้แพทย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกิน คนละ ๒,๔๐๐ บาท

(๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๖๐๐ บาท หรือให้ได้รับเงินค่าตอบแทนไม่เกิน คนละ ๑,๒๐๐ บาท

(๓) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ ๑๒๐ บาท

...../ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่

ข้อ ๖ ให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในอัตราดังต่อไปนี้

- |   |         |                |
|---|---------|----------------|
| (๑) ทันตแพทย์   | ไม่เกิน | คนละ ๑,๘๐๐ บาท |
| (๒) เกสซ์กร   |         | คนละ ๘๖๐ บาท   |
| (๓) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข   |         | คนละ ๗๒๐ บาท   |
| (๔) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข และเจ้าพนักงานเทคนิค  |         | คนละ ๕๗๐ บาท   |
| (๕) ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค   |         | คนละ ๔๓๐ บาท   |
| (๖) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ |         |                |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า   |         | คนละ ๔๓๐ บาท   |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า   |         | คนละ ๕๗๐ บาท   |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า   |         | คนละ ๗๒๐ บาท   |
| (๗) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ ๕ และข้อ ๖ (๑) ถึง (๖)   |         | คนละ ๔๐๐ บาท   |

ข้อ ๑๐ กรณีที่หน่วยบริการ มีความจำเป็นต้องให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเวรรอให้บริการ (On Call) เพื่อให้บริการผู้ป่วย ให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการพิจารณากำหนดอัตราค่าตอบแทนได้ตามความเหมาะสม โดยเทียบเคียงตามส่วนของค่าตอบแทนใน ข้อ ๖

การจ่ายค่าตอบแทนการส่งต่อผู้ป่วย ในอัตราดังต่อไปนี้

- |   |           |        |
|---|-----------|--------|
| พยาบาลวิชาชีพ                                 | ชั่วโมงละ | ๙๐ บาท |
| นักปฏิบัติการฉุกเฉินทางการแพทย์/เวชกิจฉุกเฉิน | ชั่วโมงละ | ๗๐ บาท |
| ผู้ช่วยพยาบาล                                 | ชั่วโมงละ | ๕๕ บาท |
| ผู้ช่วยคนไข้/พนักงานขับรถ/เวรเปล              | ชั่วโมงละ | ๕๐ บาท |

ข้อ ๓ หมวด ๕ ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

๓.๑ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้แพทย์ที่ได้รับวุฒิปัตรีหรือหนังสืออนุมัติ สาขาเวชศาสตร์ครอบครัวหรือแพทย์ที่ผ่านการอบรมจากโครงการอบรมระยะสั้น เวชศาสตร์ครอบครัวสำหรับแพทย์ปฏิบัติงานในคลินิกหมอครอบครัว โดยความร่วมมือระหว่างสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุขและราชวิทยาลัยแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย เป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ใน PCC ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ถ้าหน่วยบริการมีแพทย์มาปฏิบัติงานเพิ่ม ให้มีการทบทวนเพื่อความเหมาะสมและเปรียบเทียบกับภาระงานของหน่วยบริการ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ พิจารณายกเลิก

๓.๒ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการ  
จ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พิจารณาให้  
โรงพยาบาลชัยภูมิ จ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับแพทย์ สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน และสาขาจิตเวชศาสตร์  
เป็นสาขาส่งเสริมพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่  
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒  
และต้องเป็นแพทย์ปฏิบัติงานให้บริการจริง ตามสาขาหรือประเภทหรือลักษณะงานที่กำหนด  
โดยแต่ละสาขาไม่เกิน ๓ ราย ให้มีการทบทวนเพื่อความเหมาะสม และเปรียบเทียบกับภาระงาน  
ของหน่วยบริการ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนฯ พิจารณายกเลิกสาขาที่ขอจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับแพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ

๓.๓ โดยให้คณะกรรมการบริหารหน่วยบริการ เป็นผู้ควบคุมกำกับในการเบิกจ่ายเงิน  
ค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน  
ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๓

๓.๔ ให้ได้รับค่าตอบแทน อัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การจ่ายเงินค่าตอบแทน สำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๕ ข้อ ๒๔

หลักเกณฑ์นี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวชิระ บลพิบูลย์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

รอง ผวจ.....	วันที่.....
นพ.สสจ.....	วันที่.....
นพ.๑.....	วันที่.....
กก.๑.....	วันที่.....
หน.กลุ่มงาน.....	วันที่ 28 กพ. ๖๖
พิมพ์/ทาน.....	วันที่ 28 กพ. ๖๖